

洗衣和干洗工人健康和福利信托基金

管理单位：福利计划管理处

电话：• (562) 463-5060 • (800) 524-8687 • 传真： (562) 463-5894

2024 年 4 月

洗衣和干洗工人本地 52 号健康福利信托基金健康计划福利变更 (重大变更概要)

此通知是您的医疗保健计划的重大变更概要 (SMM)。本 SMM 修改了洗衣和干洗工人本地第 52 号健康与福利信托 (信托) 的计划说明概要 (SPD) 中包含的一些信息。请将此通知与您的保险计划说明概要和其他重要的保险计划文件一起保存。如果本 SMM 与 SPD 之间存在任何差异，则以本 SMM 的规定为准。

本 SMM 必须与保险计划的计划说明摘要 (SPD) 和之前发布的所有 SMM 一并阅读。如果您需要 SPD 或这些 SMM 的另一份副本，请致电 1-800-524-8687 联系行政办公室。

以下修改适用于所有计划参与者

自 2024 年 6 月 1 日起生效，信托将对 SPD 进行以下更改：

在 SPD 第 3 页，“我什么时候会失去领取福利的资格？”部分修改如下：

- “除非根据 COBRA 延保，否则您的福利资格将在支付最后一次要求的雇主缴费之次月的最后一天终止，如下表所示。”的文字被删除。
- 标题为“终止表”的表格被全部删除。
- 本节内容如下，取代上述文本：

“除非根据 COBRA 继续享受保险，否则您的福利资格将根据持续资格表终止。因此，例如，如果您在一月份支付了所需的供款，那么即使您的雇佣关系在一月底之前终止，您仍将继续有资格获得二月份和三月份的福利。

您的福利资格也将在受托人委员会终止计划提供的福利或您所属的福利计划终止日期终止。”

由于上述变化，第 1 页开始的标题为“持续资格表”的表格适用于已终止雇佣的员工和有资格享受福利的在职员工。

“持续资格表”（可在 SPD 第 1 页找到）转载如下，以供参考：

如以下月份所需资金已支付：	您将继续在以下月份中享受福利：
一月	三月
二月	四月
三月	五月
四月	六月
五月	七月
六月	八月
七月	九月
八月	十月
九月	十一月
十月	十二月
十一月	一月
十二月	二月

由于上述变化，SPD 第 2 页“特殊重新雇用资格规则”部分修改如下：

“如果您因任何原因丧失参加本计划的资格，并恢复与参与雇主的雇佣关系，且在失去资格前已经缴纳了六个月以上必需的缴费，您将在与第一个缴费月相对应的月份的首日恢复资格。例如，您于6月15日离开受保就业岗位，您的资格于8月31日终止。您于 9 月份重返受保就业岗位，并支付 10 月份所需的缴费；从 10 月 1 日起，您将重新具备该计划的资格。您还将在 11 月和 12 月也具备资格。如果您丧失资格超过六个月，则必须根据“新雇员资格”规则重新获得资格。此后的持续资格根据上面所示的资格表确定。为了使您的受抚养人有资格在您重返工作时获得保险，受抚养人的共付额应在受雇 30 天后的次月第一天支付。受抚养人资格将从缴费之日起开始。

如果您因工伤残疾而在病假后恢复雇用关系，您将在重返工作所在月的次月首日起具备资格。”

有所疑问？

如果您对上述变化有任何疑问，请拨打电话 1-800-524-8687 联系管理处咨询。您也可以通过拨打电话：(866) 444-3272 或访问网站 www.dol.gov/ebsa/healthreform 联系美国劳工部雇员福利保障管理局。

如果您想提出投诉或对您的计划拒绝批准您的索赔申请感到不满，您可以提出上诉或申诉。如果您对自己的权利或本通知有任何疑问，或者需要任何协助，请拨打电话：1-800-524-8687。

本摘要旨在满足根据 ERISA 签发 SMM 的要求。您应该抽时间仔细阅读本 SMM，并将其与之前提供给您的 SPD 一起保存。